

令和2年度 学校だより 学校ホームページ <http://minamisyo.nagaizumi.ed.jp/>

**みなみっ子** 長泉町立南小学校  
No. 4  
令和2年6月17日

学校教育目標 「夢のある子」～めあてをもってがんばる子～

学校が再開し、20日あまりがたちます。静岡県も梅雨入りし、湿度が高くうっとうしい日が続いています。新型コロナウイルスの感染予防のためマスクの着用をしなければなりません。熱中症予防にも気をつけていきたいと思えます。水分補給のための水筒の準備もよろしく願います。

## わくわくシーズン

今年度は、休校期間があったので、6、7月をわくわくシーズンとして取り組んでいます。わくわくシーズンは1年間の好スタートをきる期間です。具体的には、「名札を付けよう」「気持ちの良いあいさつをしよう」に取り組んでいきます。

「あいさつ」は学校経営目標の3つの合言葉の一つでもあります。毎年、重点的に取り組んでいます。本校のグランドデザインでは、「あいさつがしっかりできる子90%」を到達目標として掲げています。学校では、朝や帰り、授業の始めと終わり、職員室や保健室などの出入りなど、様々な場面でいろいろな挨拶をする機会があります。朝から、「おはようございます。」と元気な挨拶が響き渡り、さわやかな気持ちになります。さらに、子供たちの気持ちの良いあいさつが広がるように教員からも率先して、声を掛けていきます。御家庭でも御協力をよろしく願います。

## 「キャリア・パスポート」

「キャリア・パスポート」とは、児童生徒が、小学校から高等学校までのキャリア教育に関わる諸活動について、特別活動の学級活動及びホームルーム活動を中心として、各教科等と往還し、自らの学習状況やキャリア形成を見通したり振り返ったりしながら、自身の変容や成長を自己評価できるように記録を残したものです。

「キャリア・パスポート」の目的は、小学校から高等学校を通じて、児童生徒が、自らの学習状況やキャリア形成を見通したり、振り返ったりして、自己評価を行うとともに、主体的に学びに向かう力を育み、自己実現につながるためのものです。その記述をもとに教師が対話的にかかわることによって、児童生徒の成長を促し、系統的な指導に役立てていきます。

正式な導入は、今年度からですが、長泉南小学校でも以前から、4月に子供たちは、1年間の目標を立て、1年後になりたい自分に向けて、取り組んでいました。今回、キャリア・パスポートの導入により、定期的に自分の行動や学習を振り返り、目標を修正したり、手立てを工夫したりしてキャリア教育を充実させていきます。

学校教育目標「夢のある子」～めあてをもってがんばる子～を具現化するためにも効果的な活用をしていきます。

### ～外国語科、外国語活動～

全国的には、今年度から本格実施となりました「外国語科（5、6年生）」と「外国語活動（3、4年生）」です。今年度もALTはリセル先生です。リセル先生はジャマイカ出身です。



※長泉町立南小学校のホームページでも学校の様子をお知らせしていきますので、御覧ください。